

Una lista unitaria per il bene della Cooperativa e dei Soci

Nei mesi scorsi un gruppo di soci e socie composto da consiglieri uscenti, rappresentanti dei comitati di quartiere e singoli soci hanno avviato un percorso per ragionare insieme sul futuro della Benefica e giungere alla **costruzione di una lista unitaria e di un programma condiviso**

I candidati al Consiglio di Amministrazione

Luciana Sabbattini	(Vice presidente uscente)
Elena Maria Balzola	(Consigliere uscente)
Giancarlo Basilico	(Consigliere uscente)
Franca De Ponti	(Consigliere uscente)
Giancarlo Mammarella	(Consigliere uscente)
Roberto Boniardi	(Coordinatore CdQ Gramsci-Turati)
Paolo Casiraghi	(Socio residente in Via Maria Curie 10)
Giancarlo De Pra	(Coordinatore CdQ Via Monte Rosa)
Maria Chiara Fumagalli	(Coordinatrice CdQ XXV Aprile)
Monica Pietropoli	(Componente CdQ Monte Rosa)
Mauro Terragni	(Socio esperto in materie economico-finanziarie)



Monica Pietropoli	Mauro Terragni	Giancarlo Mammarella	Giancarlo De Pra	Elena Balzola	Luciana Sabbattini	Roberto Boniardi	Franca De Ponti	Maria Chiara Fumagalli	Paolo Casiraghi	Giancarlo Basilico
--------------------------	-----------------------	-----------------------------	-------------------------	----------------------	---------------------------	-------------------------	------------------------	-------------------------------	------------------------	---------------------------

**I soci saranno chiamati a votare, in apposita scheda, il numero di componenti del Consiglio di Amministrazione.
Invitiamo a votare per 11 componenti.**

Benefica ha raggiunto il **consolidamento economico** e ha avviato nel 2020 un grande progetto di ristrutturazione degli immobili grazie al **Superbonus (110%)**. Per proseguire su questo percorso impegnativo 5 consiglieri uscenti hanno dato la disponibilità a ricandidarsi, insieme ad altri soci che hanno messo le proprie competenze a disposizione della cooperativa, alcuni già impegnati nei Comitati di Quartiere e un socio professionista nell'ambito amministrativo-finanziario.

Proponiamo quindi una **lista di 11 candidati** per non disperdere il patrimonio umano e professionale di cui in questi mesi si è arricchita la riflessione sul presente e sul futuro della Benefica.

Il nostro impegno per il prossimo triennio:

- **consolidare** la Cooperativa sul piano economico-finanziario
- **migliorare** quelle procedure interne che mostrano ancora criticità
- **promuovere** un maggiore coinvolgimento dei soci nella vita della cooperativa
- **proseguire** l'analisi dei bisogni emergenti del corpo sociale.

Gli obiettivi del nostro programma

Versante economico-finanziario

- Consolidare l'equilibrio economico della gestione ordinaria (le entrate pagano gli impegni).
- Tutelare il prestito sociale.
- Proseguire la messa in vendita o la messa a rendita degli immobili inutilizzati (vecchio circolo in Via Bonfanti, spazi commerciali, autorimessa XXV aprile).
- Analisi e verifica spese generali e di manutenzione.

Lavori in corso e Progetti

Monitorare lo stato di avanzamento dei lavori avviati, presidiarne la rendicontazione e l'utilizzo del budget, informare i soci sull'andamento dei lavori e ipotizzare soluzioni ai problemi che potrebbero emergere.

- **Superbonus (110%)**
I lavori sono avviati nei quartieri Monte Rosa e Costa. Entro la fine del 2021 il CdA, sulla base dell'andamento dei lavori e delle eventuali nuove disposizioni legislative, dovrà decidere se avviare gli interventi anche in altri quartieri.
- **Bando regionale Rigenerazione Urbana**
Su questo bando sono stati presentati due progetti. **"Case sparse"**: ristrutturazione di **28** alloggi nei quartieri Cadorna, Bonfanti e scala N nel quartiere XXV Aprile. Il progetto è stato ammesso. **Riqualificazione Quartiere Garibaldi**: questo progetto non è stato ammesso. Il nostro impegno sarà comunque realizzare i lavori, peraltro già avviati, utilizzando il Superbonus 110% per l'efficientamento energetico e valutando le possibili soluzioni per finanziare la ristrutturazione completa del quartiere.
- **Adempimenti normativi e legislativi** (Certificazione Prevenzione Incendi, ecc.) e ricerca di nuove fonti di finanziamento.

Gestione ordinaria

- **Affrontare le criticità delle procedure interne**, valutando la possibilità di introdurre un sistema di controllo qualità.
- **Formazione per il personale**: proseguire gli interventi formativi nell'ambito tecnico/amministrativo, organizzativo e di gestione delle relazioni.
- Redazione di un regolamento di **"convivenza civile"** all'interno dei quartieri tenendo conto delle nuove realtà e dinamiche sociali.

Partecipazione

- Avviare un percorso di elaborazione e approfondimento su nuove forme di coinvolgimento dei soci alla vita della cooperativa e di analisi sul ruolo dei CdQ.
- Analisi dei bisogni emergenti nel corpo sociale e costruzione di offerte e di proposte concrete.